

Inzicht in elkaars drijfveren



'Management Drives houdt je een spiegel voor zonder waardeoordeel.'

Helga Marie van der Welle,
Chantal de Booy en Kees-Jan Massar

Elk jaar organiseert het managementteam van basisschool Christoffel uit Ypenburg twee gevarieerde studiedagen. Eind februari stond de studiedag voor het team in het teken van Management Drives. Wat motiveert onze teamleden en hoe sluiten we in de organisatie van onze school aan bij hun drijfveren? Dat is de vraag die het managementteam van de school bezighoudt. Kees-Jan Massar (directeur), Chantal de Booy (adjunct directeur) en Helga Marie van der Welle (intern begeleider) blikken samen met Josee Spaas (HCO) terug op de studiedag.

In aanloop naar de studiedag hebben de leden van het managementteam eerst zelf de online vragenlijst van Management Drives ingevuld. De vragenlijst leverde een profiel op, dat inzicht geeft in hun dominante drijfveren en energiebalans. Management Drives trainer Josee Spaas gaf bij de terugkoppeling van hun profiel Kees-Jan, Chantal en Helga Marie mee waar zij in hun communicatie naar het team rekening mee kunnen houden. Josee: 'Vanuit hun dominante drijfveer is structuur, duidelijkheid en zekerheid voor het teammanagement erg belangrijk. Een aandachtspunt is dat ze rekening houden met ruimte voor nieuwe ideeën vanuit het team.'

Studiedag

Kees-Jan: 'Onze eigen profielen gebruikten we als voorbeeld op de studiedag. Hiermee creëerden we direct openheid en vertrouwen naar het team. Ook benadrukten we: géén profiel is fout. Dit is wat je motiveert, het gaat niet om je kwaliteiten. Management Drives houdt je een spiegel voor zonder waardeoordeel.' Na een plenair deel ging het team van de Christoffel in groepen aan de slag. De leerkrachten kregen in deze groepen van een MD-trainer een terugkop-

pelung van hun dominante drijfveer, drijfveren waar ze last van hebben en hun stressprofiel (wat drijft je onder druk?). Ook was er gelegenheid om vragen te stellen over de interpretatie van de profielen. Chantal: 'De meeste collega's herkenden zich direct in hun dominante drijfveer en in de drijfveren waar ze zich aan storen.' Helga Marie benadrukt: 'Wat ik goed vind aan het instrument is dat het zowel de krachten als de valkuilen van een drijfveer belicht. Dit creëert bewustwording.'

Schoolcultuur

Op basis van de individuele profielen werd een teamprofiel van het hele schoolteam samengesteld, dat inzicht geeft in de cultuur in de school. Zo zijn onderlinge verbondenheid en vertrouwen (groene drijfveer) belangrijk voor het team van Christoffel. Iedereen doet zijn

best een prettige sfeer op school te creëren. Tijdens de studiedag bleek dat het team de sterke schoolcultuur erg waardeert en dat deze cultuur vooral zo moet blijven. Chantal: 'Het zit 'm in kleine dingen. Iets lekkers in de teamvergadering. Het praatje in de gang. Tijd nemen voor lachen, humor en plezier. Dit willen we zeker behouden.' Een valkuil voor het team van Christoffel kan zijn dat de teamleden het lastig vinden om collega's feedback te geven en direct aan te spreken.

Aan de slag

Josee adviseert het managementteam de werkgroepen binnen de school nog bewuster samen te stellen. Josee: 'Denk bijvoorbeeld bij de ontwikkeling van een schoolplan na over welke collega's je betreft. Een collega met een gele drijfveer kan voor vernieuwende ideeën zorgen. En een collega met een rode drijfveer kan knopen doorhakken.' Kees-Jan, Chantal en Helga Marie nemen dit advies graag over. Verder gaan ze aan de slag met een aantal zaken die bij de teamleden voor energieverlies zorgen. Kees-Jan: 'We plannen de komende tijd gesprekken in over de ervaren administratieve last, zodat elke collega concreet kan benoemen wat er op zijn bordje ligt.' Ook zet het managementteam de procedures weer op de agenda.

Management Drives is een instrument dat antwoord geeft op vragen als: wat drijft mij in mijn werk? Waar beleef ik plezier aan? Wat levert me frustratie op? De uitkomst van de online vragenlijst is een profiel van persoonlijke drijfveren. Deze drijfveren worden benoemd in zes kleuren:

- Groen: people manager
- Geel: visionair
- Oranje: ondernemer
- Paars: nestor
- Rood: autoriteit
- Blauw: bestuurder

Wilt u meer informatie of aan de slag met Management Drives met onze gecertificeerde MD-trainers Josee Spaas en Lisette de Roode? Neem een kijkje op www.hco.nl/managementdrives.